

中共桂林航天工业学院委员会文件

桂航党宣〔2025〕6号



关于健全新时代师德师风建设 长效机制的实施意见

为深入贯彻《中共教育工作领导小组秘书组关于健全新时代师德师风建设长效机制的意见》（〔2025〕1号）和自治区委员会教育工作领导小组办公室《关于健全新时代师德师风建设长效机制的实施意见》精神，健全新时代师德师风建设长效机制，建设政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍，我校结合实际情况，提出如下实施意见。

一、主要目标

深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，落实立德树人根本任务，以维护意识形态安全、引导规范职业行为、塑造优良教风学风、筑牢廉洁自律底线为重点，通过强化政治引领、筑牢思想防线、完善制度规范、强化全链条管理，坚持师德违规“零容忍”，建立完备的师德师风建设制度体系和有效的师德师风建设长效机制，推动师德师风建设常态化、长效化。全面提升我校教师思想政治素质和职业道德水平，树立教师立德修身、敬业立学新风貌。

二、主要措施

（一）健全党建引领机制

强化党组织的示范引领作用。学校各级党组织要把师德师风建设作为重要的基础工作，始终坚持党的领导贯穿教师队伍建设全过程，学校党委常委会每学期至少研究1次师德师风建设工作。进一步加强学校教师党支部建设，使教师党支部成为涵养良好师德师风的重要平台。发挥党支部在党员教师日常监督管理中的主体作用。在教师招聘引进、岗位聘用、职称评审、导师遴选、聘期考核、项目申报、评优评先等方面发挥党组织的把关作用。建好党员教师队伍，教育引导党员教师成为“四有”好老师、“四个引路人”、“经师”和“人师”统一的“大先生”。

（二）健全教师准入机制

1. 完善核查制度。坚持德才兼备、以德为先，突出政治标准，切实把好师德师风关，完善教师招聘制度，将思想政治和师德要求纳入教师聘用合同，加强入职和试用期思想政治和师德师风考察，对不合格人员取消聘用，及时解除聘用合同。落实教职员工准入查询制度。

2. 严格聘用管理。做好教师入职资格审查，在教师“入口关”等环节做好教职员工违法犯罪记录查询，严格执行犯罪人员从业禁止制度，对存在从业禁止情形的，不得聘用；定期开展在职教师违法犯罪信息筛查，对存在从业禁止情形的，应当立即停止其工作，并按规定解除聘用合同。对因严重师德违规问题撤销教师

资格和违法犯罪丧失教师资格的人员录入教师资格限制库。做好外籍教师聘用管理服务工作的。

（三）健全日常教育机制

建立健全教师政治理论学习制度，开展习近平新时代中国特色社会主义思想系统化、常态化学习，将师德师风纳入新入职教师岗前培训课程。以教育家精神为引领，制定师德教育年度计划，面向全体教师每年至少开展1次师德专题教育、1次师德教育实践、1次师德警示教育，全年师德教育不少于12学时，突出全员全过程全方位师德养成。

（四）健全宣传激励机制

1. 强化选树宣传。持续挖掘践行教育家精神的先进典范，用好新媒体等渠道，推出更多讴歌优秀教师的报道。通过搭建线上线下、多媒体互动平台，开展师德宣讲活动，大力宣传优秀教师至诚报国、求是创新、乐教爱生、甘于奉献的新形象。

2. 加强荣誉激励。适时开展优秀教师、教学名师等评选工作，充分发挥典型引领示范和辐射带动作用。组织好教师节、教师入职、教师荣休等重要节点活动，强化教师荣誉感，提振师道尊严。

（五）健全日常监管机制

1. 规范日常行为。严格落实高校教师职业行为细则。重视性骚扰预防工作，引导师生正常交往。始终将师德师风建设贯穿

于教师准入、培养、培训、管理全过程，及时发现并纠正不良倾向和问题，将违反师德行为消除在萌芽状态，坚持师德第一标准。健全完善导师激励和监督措施，明确导师责任，加强招生、答辩、毕业、就业等关键环节管理。

2. 关注思想动态。学校每年至少开展1次教师思想动态调研摸排，掌握教师思想变动情况，及时发现、纠正、处理苗头性问题，帮助解决工作生活困难。加强对兼职教师的行为规范与管理。做好教师日常提醒和教育，经常性开展谈心谈话，把握教师思想动态，排查问题隐患，重视教师身心健康，关心和解决教师的实际问题。

3. 实行定期报告。定期报送师德师风建设情况。学校每半年向自治区教育厅报告师德师风情况，各学院每半年向学校教师工作部报告。

（六）健全考核评价机制

1. 完善考评制度。完善师德评价考核办法。将师德表现作为教师年度考核、职称评聘、导师遴选、评优奖励、项目申报等的首要要求，规范化、具体化相关标准。建立完善考核指标体系，规范考核程序，全面客观考核教师师德表现。探索完善学生对教师的师德师风评价。

2. 强化结果应用。经学校认定，师德考核不合格的教师，该年度考核评定为不合格，取消下一年度职务聘任、职称评选、

岗位聘用、评优评奖、教师资格定期注册等资格。连续两年师德考核不合格者，按有关规定和程序予以解聘。

（七）健全监督指导机制

1. 定期开展专项整治。专项整治群众反映强烈、社会影响恶劣的师德师风突出问题，着力解决教师违反党的路线方针政策言行、体罚虐待学生、师生关系异化、学术不端、滥用学术权力等重点问题。二级单位要定期开展师德师风违规线索排查，加强师德师风日常监管，强化师德舆情管控，健全完善师德师风建设制度规范。

2. 深入开展巡察督查。将师德师风建设纳入学校党组织书记抓党建工作述职评议考核重要内容。将师德师风纳入全面从严治党清单，将师德师风建设纳入领导班子和领导人员考核。每年通过党委督查、监督评估、专项检查等，实现对各部门单位师德师风建设指导的全覆盖。对发现的问题要强化督促整改，通过“回头看”等方式，对整改落实情况进行追踪问效。

（八）健全举报核处机制

1. 细化违规处理办法与程序。规范教师职业行为，对教师出现师德违规行为严格按照《新时代高校教师职业行为十项准则》《教师职业道德负面清单和失范行为认定细则》及《事业单位工作人员处分暂行规定》《事业单位人事管理条例》等，区分行为性质、情节轻重、人员身份等，依法依规作出明确处理。

2. 实行接诉即办。畅通师德师风问题举报渠道，接到举报即时办理、妥善回应。引导学生、家长依法依规反映问题，防止“网曝”等过激行为发生。经核查属于师德违规的要果断处理，涉嫌违法犯罪的要及时将相关线索移送相关部门。

（九）健全责任追究机制

1. 完善责任追究办法。全面落实师德师风建设主体责任，强化监督管理，严格落实教师职业行为负面清单和师德师风建设责任追究机制。对于查实的问题，依法依规依纪严肃处理。对教师违反师德，造成严重后果、影响恶劣的，依法依规撤销其所获荣誉，依法依规撤销其教师资格。涉嫌违法犯罪的及时移送司法机关依法处理。

2. 严肃追责问责。对师德违规行为监管不力、拒不处分、拖延处分或推诿隐瞒等失职失责问题，造成不良影响或严重后果的，按照有关规定和干部管理权限对相关负责人严肃处理，对各部门单位党政负责人依规依纪问责。

（十）健全权益保障机制

1. 维护教师合法权益。对于涉师的不实举报，做到及时澄清，为教师正名，维护教师良好形象。对涉师不实举报、蹭热度、旧案新炒等行为，及时辟谣、回应引导，与相关部门配合做好网上舆情调控管控工作。

2. 维护学生合法权益。落实学生被侵权的救济和申诉制度，对投诉、举报师德师风问题的学生，问题属实的，要依规对其学

业、生活等作出妥善安排。对导师存在师德违规的，要根据规定为学生更换导师，通报师德违规要注意保护学生隐私。学生有权不受歧视、侮辱或被虐待、伤害。

（十一）健全工作联动机制

1. 建实建强党委教师工作部，选优配齐专职工作队伍。建立与各二级单位的联动机制，加强统筹协调，形成工作合力。

2. 健全完善涉师舆情处置联动机制。制定涉师舆情防范处置预案。宣传部、人事处、教务处、网络与信息化管理中心、二级学院等部门单位建立师德师风突发舆情处置联动机制，强化信息通报共享，对涉师舆情开展全时监测，第一时间核实处理，对重大舆情要提级管控，有效应对和引导。

（十二）健全责任落实机制

1. 压实责任链条。把师德师风建设纳入学校意识形态和安全生产工作责任机制，各级党组织工作领导小组要充分发挥统筹协调、整体推进、督促落实作用。学校党组织书记和校长是师德师风建设工作的第一责任人，分管负责人是直接责任人，其他班子成员履行“一岗双责”，分工负责、履职尽责、狠抓落实。建立健全学校党委、二级单位党组织、教师党支部三级联动工作机制。将师德师风建设体现在具体业务中，同谋划、同部署、同推进、同考核。坚持守土有责、守土尽责，失责必问、问责必严，根据职责权限和责任划分，对履责不力的相关单位和责任人要依纪依规问责。

2. 强化督促落实。实行师德师风建设长效机制年度报告和随机抽查制度。教师工作部对各二级单位师德师风建设长效机制落实情况进行督促指导，重点督促是否健全完善师德教育、典型引领、教师准入、日常监管、考核评价、监督指导、举报核处、责任追究、权益保障、责任落实等相关制度规范。

三、工作要求

（一）强化机构建设

优化工作机构设置，择优配齐师德建设工作队伍。成立由学校党委书记和校长担任主任的师德考核委员会，负责师德考核的日常工作。各二级单位成立师德考核工作小组负责组织实施本单位师德考核工作。

（二）加强经费保障

将师德师风建设工作纳入预算，强化条件保障和经费保障，提供必要的办公场所和教师谈心谈话、团体辅导、交流研讨等场地，加强师德师风培训经费投入。

（三）积极探索创新

坚持问题导向、目标导向、结果导向，深入研究师德教育、宣传、考核、监督、奖惩等方面的重点工作和改进措施。通过定期调查分析、组建专家组、设立专项课题等多种方式，探索师德师风建设新方法、新模式，形成可操作、可复制、可借鉴的标志性成果。

（四）营造良好氛围

加大教师队伍建设宣传力度，通过组建师德宣讲团、优秀教师库等多种方式宣传教师为人、为学、为师的先进事迹。对师德师风建设工作作出突出贡献的集体和个人予以通报表扬。

中共桂林航天工业学院委员会

2025年6月18日



中共桂林航天工业学院委员会办公室

2025年6月18日印发
